

## การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิก ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ ๓.๑ บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ๓.๒ บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมของงบประมาณปี ๒๕๖๖ มีผลลัพธ์หรือความสำเร็จอย่างไร - บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ก่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๒๐,๙๐๐	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๙๐๐ บาท คงเหลือ - บาท
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม**

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
  ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิก
  ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์
    - ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน / ข้าราชการ / พนักงานจ้าง
- จากการประเมินคณะกรรมการ บุคคลที่ได้รับเชิดชูเกียรติ ประกอบด้วย
๑. นายนเรศ อนุชาติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
  ๒. นางสาวรัชณี สีหะบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
  ๓. นายมณูญ บุญหล้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
- \*\* กิจกรรมร่วมกับโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และหน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
-	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (ว/ด/ป)
๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม**  
**กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม**

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย  
 ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิก  
 ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์  
 ๓.๑ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนสัง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง “ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด  
 ๓.๒ บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต  
 ๓.๓ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน (อบต.โนนสัง) และเฟสบุ๊ค งานประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง

**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ต/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ต/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

**มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ :** กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการสำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม**

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิก
๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสัง มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการสำหรับ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

**ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ**

- บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยสะอาด

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	-
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
หมายเหตุ * เผยแพร่คู่มือ ผ่านเว็บไซต์ อบต.โนนสัง	